**Таблица: краткий обзор изменений в порядке обучения по охране труда**

|  |  |
| --- | --- |
| **До 1 сентября 2022 года** | **После 1 сентября 2022 года** |
| Распространяется на всех работодателей, в том числе на работодателей-физлиц, не являющихся ИП. | Новый Порядок не распространяется на работодателей-физлиц, не являющихся ИП. |
| Обучение состоит из проведения инструктажей по охране труда, обучения работников рабочих профессий и руководителей и специалистов | Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:  а) инструктажей по охране труда;  б) стажировки на рабочем месте;  в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;  г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;  д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе **обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда** (далее - обучение требованиям охраны труда). |
| Обучение оказанию первой помощи для работников рабочих профессий проводится не реже 1 раза в год. | Обучение работников организации оказанию первой помощи проводится не реже 1 раза в 3 года. |
| Для работников, применяющих СИЗ сложной конструкции, обязательна тренировка по применению | Обучение работников правильному применению (ношению) СИЗ, требующих практической тренировки, проводится не реже 1 раза в 3 года. |
| Ранее не было, примерные программы и перечни формировал ФСС. | Приведены примерные программы обучения и инструктажа в приложении к постановлению |
| Обучение по охране труда может быть проведено в организации при наличии комиссии. | Обучение по охране труда может быть проведено в организации при наличии комиссии, мест для обучения, методической базы и технического оснащения, при условии регистрации организации и обучаемых лиц в государственном реестре с 1 марта 2023 года |
| Ранее не было | Форму журналов регистрации инструктажей по охране труда придется поменять, появилось требование указывать дату, а не год рождения инструктируемых лиц, полностью указывать ФИО того, кто проводит инструктаж (раньше было достаточно инициалов). |
| Ранее не было | Появились требования к объему стажировки, к оформляемым документам |
| По окончании обучения работник расписывался в протоколе и ему выдавалось удостоверение. | Удостоверение можно не выдавать. |
| Те, кто проводит инструктажи обучение по охране труда, должны проходить обучение по охране труда в УЦ | Те, кто проводит инструктажи и стажировки, а также обучение по охране труда, должны проходить обучение по охране труда, по первой помощи, по применению СИЗ в УЦ |
| Ранее не было. | Обучение первой помощи для офисников можно провести во время вводного инструктажа. |
| Внеплановый инструктаж проводится для работников с перерывом в работе продолжительностью более 30 календарных дней | Внеплановый инструктаж проводится для работников с перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней |
| Обучение необходимо организовать в первый месяц работы. | Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но **не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу**, при этом есть условие: При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности. |
| Ранее таких послаблений не было. | Проверка знания работником требований охраны труда на микропредприятии может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда.  Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством РФ к микропредприятиям, вправе совместить проведение с работником вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте.  Указанные работодатели вправе также для всех видов инструктажа по охране труда вести единый документ регистрации проведения инструктажа по охране труда. |
| Ранее не было, можно было освободить только первичного и повторного инструктажей | Есть преференции для офисников. Они могут быть освобождены от обучения по охране труда, также, как и их руководство. Важно указать это в положении о СУОТ, при этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии офисной оргтехники доводится до работников в рамках проведения вводного инструктажа, также, как и вопросы оказания первой помощи.  Обучение по применению СИЗ для офисников не нужно. А вот руководителя офисной организации обучение по охране труда по модулю «а» обязательно и сугубо в обучающей организации. |